

BANDO DI CONCORSO IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER SOLI TITOLI FINALIZZATO ALL'ASSUNZIONE A TEMPO PARZIALE 18 H ED INDETERMINATO DI N.4 ISTRUTTORI CULTURALI, CATEGORIA "C", POSIZIONE ECONOMIA "C1".

Premesso che con delibera della G.M. n. 162 del 09/12/2019 titolata "Programmazione del fabbisogno personale triennio 2020-2022, piano occupazionale 2020. rideterminazione e riqualificazione dotazione organica." è stata prevista, per l'anno 2020, l'assunzione di quattro Istruttori Culturali categoria C, posizione economica C1, con contratto di lavoro part-time a 18 ore settimanali.

Visto il decreto legislativo n.165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Considerato che nel suddetto atto programmatico è stato previsto, conformemente a quanto previsto dall'articolo 3, comma 8, della Legge 19 giugno 2019, n. 56, a norma del quale "Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001", che al reclutamento degli istruttori culturali si faccia fronte mediante il ricorso, nell'ordine, alle seguenti procedure previste dal medesimo decreto legislativo n.165/2001, ovvero:

- ricollocamento obbligatorio ex articolo 34-bis;
- ordinarie procedure concorsuali ai sensi dell'articolo 35;

Dato atto che per le procedure di cui sopra sono state operate le prenotazioni nelle scritture contabili (ex D.lgs 118/2011 allegato 4.2 par. 1 principio contabile 5.1) ed è stata effettuata la comunicazione di cui all'art. 34-bis D.lgs 165/01 in data 29/04/2020 prot. 12580 e sono quindi trascorsi i 45 gg prescritti dal medesimo articolo per l'indizione del Concorso.

Visto l'articolo 1, della legge n.145/2018, ed in particolare il comma 360, a norma del quale a decorrere dall'anno 2019, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, procedono al reclutamento del personale secondo le modalità semplificate individuate con il decreto di cui al comma 300; fino alla data di entrata in vigore del decreto di cui al periodo precedente, il reclutamento avviene secondo le modalità stabilite dalla disciplina vigente;

Visti:

- il decreto del Presidente della Repubblica n.487/1994 recante "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- la direttiva n.3 del 24 aprile 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione recante le linee guida sulle procedure concorsuali a norma dell'articolo 35, comma 5.2, del citato decreto legislativo n.165/2001;
- il regolamento Comunale "Per la disciplina dei concorsi e delle altre procedura di assunzione" approvato con Delibera della Giunta comunale n. 134 del 22/10/2019
- la direttiva 1/2019 del Ministero della P.A. prot. 41098 del 24/06/2019
- Richiamata la Direttiva Sindacale n.40770 del 6/11/2019;

Ricordato che ai sensi dell'articolo 1, comma 361, della Legge n.145/2018, fermo quanto previsto dall'articolo 35, comma 5-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001,

n. 165, le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del medesimo decreto legislativo sono utilizzate esclusivamente per la copertura dei posti messi a concorso nonché di quelli che si rendono disponibili, entro i limiti di efficacia temporale delle graduatorie medesime, fermo restando il numero dei posti banditi e nel rispetto dell'ordine di merito, in conseguenza della mancata costituzione o dell'avvenuta estinzione del rapporto di lavoro con i candidati dichiarati vincitori;

Ritenuti sussistenti i presupposti per l'indizione di una pubblica procedura selettiva per soli titoli finalizzata alla copertura del posto in parola;

Preso atto che, tenuto conto del periodo emergenziale Covid-19 e delle modalità consentite ai fini procedurali e concorsuali dirette a prevenire i contagi, risulta opportuno effettuare la selezione de qua per soli titoli, secondo le previsioni della L.R. 12/1991;

Ritenuto che l'assenza di prove selettive potrebbe non determinare una figura professionalmente idonea ed adeguata alla realtà comunale, cosicché risulta congruo e pertinente richiedere al candidato titoli professionali e di servizio comprovanti adeguata professionalità, esperienza e competenza, in relazione al posto messo a concorso ed alle relative mansioni da svolgere;

RENDE NOTO CHE

È indetto un concorso pubblico per soli titoli finalizzato all'assunzione di quattro istruttori culturali Categoria C, posizione economica C1, a tempo parziale per 18 ore settimanali, in ordine all'espletamento del quale troveranno applicazione le disposizioni di cui al seguente bando.

ART.1

INDIZIONE, PRINCIPI GENERALI E PROFILO DEL POSTO MESSO A CONCORSO, RISERVE E TITOLI DI PREFERENZA

È indetto un concorso pubblico per soli titoli finalizzato all'assunzione di n.4 "Istruttori Culturali, categoria "C" pos. economica C1, a tempo parziale per 18 ore settimanali; il completamento della selezione è subordinato all'esito infruttuoso della procedura di ricollocamento di cui all'articolo 34-bis del decreto legislativo n.165/2001 attivata presso gli enti terzi competenti.

Il presente bando è pubblicato in modo integrale nell'Albo Pretorio digitale dell'Ente all'indirizzo <http://www.comune.palmadimontechiaro.ag.it> nell'apposita sezione del sito web Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso dedicata alla procedura in oggetto per almeno trenta giorni consecutivi, nonché è reso noto con avviso pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Regione Sicilia.

La procedura selettiva di cui al presente Bando è indetta nel rispetto, tra l'altro:

- a) delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del decreto legislativo n.198/2006;
- b) delle disposizioni in materia di collocamento dei disabili di cui alla legge n.68/1999;
- c) della legge n.104/1992 recante "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate".

Nell'ambito del processo di rivitalizzazione del centro storico, dei suoi monumenti e dei beni di interesse storico, artistico ed architettonico, le figure ricercate dovranno garantire in modo turnario un servizio di apertura al pubblico del Palazzo del Gattopardo, espletando attività inerenti l'ambito culturale, bibliotecario e di archivio storico. Tali figure provvederanno altresì a garantire relazioni con l'utenza, la gestione della biblioteca, la tenuta e conservazione dei beni librari antichi, la catalogazione informatizzata, la promozione della lettura, le attività didattiche ed editoriali, la gestione di allestimenti ed esposizioni museali, assicurando infine il corretto

flusso turistico e l'adeguata informazione ai turisti di lingua straniera.

Al riguardo, è necessario che il candidato ideale possieda conoscenze approfondite e monospecialistiche, sia in grado di mantenere relazioni interne ed esterne alla propria unità organizzativa e con l'utenza.

Al presente bando trovano applicazione le seguenti riserve:

Un posto per i soggetti di cui all' art. 1 alla legge n.68/1999. Ove non vi siano in graduatoria candidati appartenenti alle categorie protette, l'amministrazione potrà ricorrere all'assunzione degli idonei, secondo l'ordine di merito, al fine di coprire l'eventuale quota di riserva scoperta di cui all'art. 3 della legge ex art. 1 L.68/99.

Ove non vi siano in graduatoria candidati che usufruiscono della riserva, il/i posti riservati saranno coperti secondo l'ordine di merito.

A parità di merito l'ordine della graduatoria sarà dato dai titoli di preferenza ex 5 c.4 del D.P.R. n.487/1994

Il titolo che dà diritto alla riserva dei posti e/o i titoli di preferenza devono essere indicati nella domanda di partecipazione, la mancata dichiarazione esclude il candidato dal beneficio.

ART.2

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

La partecipazione al concorso richiede il possesso di tutti i seguenti requisiti personali e professionali:

REQUISITI GENERALI

- cittadinanza italiana;
- la partecipazione è altresì ammessa, ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo n.165/2001, ai cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e ai loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché ai cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, in possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana, da accertare durante le prove d' esame;
- età non inferiore agli anni 18;
- godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo); per i cittadini degli stati membri dell'Unione Europea e di Paesi Terzi è richiesto il godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- idoneità psico-fisica con riferimento alle mansioni proprie del profilo professionale di "istruttore culturale"; l'accertamento dell'idoneità all'impiego in capo al candidato utilmente collocato nella graduatoria finale di merito è effettuato dall'Amministrazione conformemente alle vigenti disposizioni in materia, attraverso il medico competente di cui all'articolo 2, comma 1, lett. h) del decreto legislativo n.81/2008; ai sensi dell'articolo 1 della Legge n.120/1991, in ragione delle funzioni e dei compiti inerenti al profilo di istruttore culturale; la condizione di privo di vista comporta l'inidoneità fisica specifica alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di selezione;
- posizione regolare rispetto agli obblighi di leva, per i soggetti a tale obbligo (per i maschi nati entro il 1985);
- non aver a proprio carico sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di prevenzione nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento o che possano costituire impedimento all'instaurazione del rapporto di lavoro dei dipendenti della pubblica amministrazione; (l'Amministrazione, salvi i casi, stabiliti dalla legge, che per alcune tipologie di reati esclude l'ammissibilità all'impiego, si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato

- condanna penale irrevocabile alla luce del titolo del reato, dell'attualità o meno, del comportamento negativo in relazione alle mansioni proprie del posto oggetto di concorso)
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero non essere stati licenziati per persistente ed insufficiente rendimento o in esito ad un procedimento disciplinare o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
 - non essere stato interdetto o sottoposto a misure che, per legge, escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;

REQUISITI SPECIALI (PROFESSIONALI- STUDIO- SERVIZIO)

Ai sensi dell'art. 22 del regolamento Comunale *“Per la disciplina dei concorsi e delle altre procedura di assunzione”* approvato con Delibera della Giunta comunale n. 134 del 22/10/2019 sono richiesti, al fine di comprovare specifica professionalità per il profilo messo a concorso, i seguenti requisiti specifici:

- A) possesso del seguente titolo di studio:
 - Diploma di scuola secondaria di II grado in materie umanistiche e letterarie, con votazione finale non inferiore a 80/100 o 48/60 secondo il vecchio ordinamento;
- B) conoscenza della lingua inglese di livello C1, comprovata a mezzo certificazione rilasciata da ente accreditato e riconosciuto;
- C) conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (videoscrittura, fogli elettronici di calcolo, sistemi di posta elettronica, sistemi operativi Windows), da comprovare a mezzo certificazione EIPASS o Patente Europea rilasciata da ente accreditato e riconosciuto;
- D) Possesso della qualifica di catalogatore informatico dei beni librari , da comprovare a mezzo certificato di qualifica professionale rilasciato da Ente Pubblico o da Ente riconosciuto e/o accreditato, a seguito di percorso formativo in Biblioteconomia, Catalogazione e Bibliografia di almeno 600 ore , ovvero della durata di almeno mesi tre, con esami di profitto e votazione finale;

Ai sensi dell'articolo 3, comma 6, della legge n.127/1997 la partecipazione al concorso non è soggetta a limiti di età, fatto salvo il non superamento, al momento dell'assunzione, dell'età prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo d'ufficio.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura e mantenuti al momento dell'assunzione.

La partecipazione alla selezione prevede il pagamento da parte di ciascun candidato della tassa di ammissione di importo pari a 10,00 euro (dieci virgola zero zero) stabilita con il regolamento Comunale *“Per la disciplina dei concorsi e delle altre procedura di assunzione”* approvato con Delibera della Giunta comunale n. 134 del 22/10/2019;

Il pagamento dovrà essere disposto, indicando nella causale la dicitura *“tassa concorso per Istruttore Culturale part time – COGNOME Nome”*, attraverso le seguenti modalità:

- bonifico a valere sul conto corrente bancario presso la Banca Unicredit intestato al Comune di Palma di Montechiaro - Tesoriere Comunale - avente IBAN IT 77 S 02008 83030 000101788295 indicando la causale *“Tassa di concorso per Istruttore Culturale Part-time 18 ore settimanali – COGNOME NOME CANDIDATO”*

Il mancato possesso dei requisiti generali e speciali di cui al comma 1 da parte del candidato, avuto riguardo al momento in cui la mancanza si manifesta, determina la sua non ammissione o automatica esclusione dalla procedura se ancora in corso, ovvero l'impossibilità di essere assunto in servizio, ovvero il decadimento da eventuali benefici già conseguiti.

I titoli di studio, di servizio e professionali di cui al presente articolo, oltre che costituire requisiti di accesso alla procedura concorsuale, formeranno oggetto di valutazione ai sensi dell'art. 30 del regolamento comunale secondo le previsioni del Decreto Assessorato Regionale EE.LL. 3/2/1992 e s.m.i., ai fini della formazione della graduatoria finale.

Nella graduatoria finale, a parità di merito e punteggio, viene garantita preferenza ai candidati appartenenti alle categorie di cui all'art 5 del decreto legislativo n.487/1994, ovvero i candidati con una percentuale di invalidità pari o superiore all'80% ai sensi della L. 104/92.

ART.3

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico annuo lordo è quello previsto per la categoria "C" - posizione economica di accesso "C1" del vigente C.C.N.L. del personale non dirigente del Comparto Regioni-Autonomie Locali, oltre all'indennità di vacanza contrattuale attualmente prevista, alla tredicesima mensilità, all'indennità di comparto e ad altri compensi e/o indennità specifiche ai sensi del vigente CCNL e sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali, a norma di legge; si aggiungono, se spettanti, gli assegni per il nucleo familiare ai sensi della vigente normativa.

ART.4

DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di partecipazione, ai sensi dell'art. 25 del Regolamento Comunale, redatta secondo lo schema allegato al bando, deve essere inviata al Sindaco del Comune di Palma di Montechioaro.

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare, ai sensi degli artt. 38, 46 e 47 del DPR 445/2000, i seguenti dati:

- a) il cognome e il nome;
- b) il luogo e la data di nascita;
- c) il codice fiscale;
- d) la residenza anagrafica, eventuale domicilio (se diverso dalla residenza) e indirizzo di posta elettronica certificata presso cui il candidato si domicilia per ogni comunicazione afferente il concorso;

Il candidato dovrà inoltre dichiarare di possedere i **requisiti generali** per la partecipazione al Concorso ovvero:

- a) il possesso della cittadinanza italiana, ovvero il possesso della cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea. I cittadini non italiani appartenenti all'U.E. devono altresì dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) il godimento dei diritti civili e politici ed il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime;
- c) di essere fisicamente idoneo all'impiego ed allo svolgimento delle mansioni relative al posto messo a selezione;
- d) di non aver riportato condanne penali/procedimenti disciplinari conclusisi con esito sfavorevole e di non aver procedimenti penali/disciplinari pendenti. In caso contrario, devono essere indicate le condanne penali/ i procedimenti disciplinari conclusisi con esito sfavorevole o in corso; l'Amministrazione, salvi i casi, stabiliti dalla legge, che per alcune tipologie di reati esclude l'ammissibilità all'impiego, si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo del reato, dell'attualità o meno, del comportamento negativo in relazione alle mansioni proprie del posto oggetto di concorso;
- e) non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- f) di non essere stato interdetto o sottoposto a misure che, per legge, escludono l'accesso

- all'impiego presso le Pubbliche Amministrazioni;
- g) di non essere stato destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione o dichiarati decaduti da altro impiego statale; non essere stato destituiti o dispensati dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento, o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressione di carriera, ai sensi dell'art. 55-quater del D. Lgs. 165/2001;
 - h) di non essere stato licenziato da questo o un altro Comune per il mancato superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a selezione da meno di cinque anni;
 - i) di non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare;
 - j) di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare (soltanto per il candidato di sesso maschile);
 - k) l'eventuale possesso di uno o più titoli di preferenza, di cui all'art. 1 del Bando di Concorso, da specificare espressamente.
 - l) il possesso della patente di guida categoria "B" o superiore;

La mancata indicazione di tali titoli nella domanda di partecipazione comporta l'automatica esclusione del candidato dai relativi benefici.

Il candidato deve inoltre dichiarare di possedere i **requisiti specifici** per l'ammissione al concorso ovvero:

1. Il possesso del titolo di studio richiesto dal bando, con indicazione del dell'Istituto Scolastico e/o dell'Università presso la quale è stato conseguito, della data e della votazione ottenuta. Per il titolo di studio conseguito all'estero deve essere dichiarato l'avvenuto riconoscimento di equivalenza, da parte dell'Autorità competente, del titolo di studio posseduto con quello italiano;
2. Il possesso di una certificazione di lingua Inglese con livello almeno C1;
3. Certificazione informatica (ECDL,EIPASS o superiore);
4. Possesso della qualifica di catalogatore informatico dei beni librari , da comprovare a mezzo certificato di qualifica professionale rilasciato da Ente Pubblico o da Ente riconosciuto e/o accreditato, a seguito di percorso formativo in Biblioteconomia, Catalogazione e Bibliografia di almeno 600 ore , ovvero della durata di almeno mesi tre, con esami di profitto e votazione finale;

Infine è onere del candidato dichiarare:

- l'autorizzazione, a favore del Comune di Palma di Montechiaro, al trattamento dei dati personali e sensibili, ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.;
- l'autocertificazione relativa ai titoli posseduti e/o la conformità all'originale di tutti i documenti allegati in copia, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i. secondo i modelli allegati al bando.
- l'accettazione incondizionata di quanto previsto dal bando di selezione e dal regolamento dei concorsi, per quanto non espressamente previsto dal bando, e, in caso di assunzione, di tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti degli Enti Locali.

Inoltre, il candidato deve allegare alla domanda i seguenti documenti in carta semplice:

1. copia fotostatica (fronte-retro) o copia scansionata della carta di identità in corso di validità o di altro documento di riconoscimento ai sensi dell'art. 35 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.;
2. documenti e/o autodichiarazioni relativi ai titoli, di cui sia ritenuta opportuna la presentazione agli effetti della valutazione di merito e della formazione della graduatoria ovvero le corrispondenti dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli artt. 46 e 47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 (modelli allegati alla domanda) contenenti le stesse notizie;
3. ricevuta di attestazione del versamento comprovante il pagamento della tassa di concorso

di € 10,00, non rimborsabile, effettuato con bonifico sul conto corrente bancario presso la Banca Unicredit intestato al Comune di Palma di Montechiaro - Tesoriere Comunale - avente IBAN IT 77 S 02008 83030 000101788295 indicando la causale " Tassa di concorso per Istruttore Culturale Part-time 18 ore settimanali – COGNOME NOME CANDIDATO”;

4. Autovalutazione titoli in formato cartaceo allegato al bando compilato con il punteggio relativo ai titoli posseduti;

La mancata sottoscrizione della domanda la rende nulla e determina l'esclusione dalla selezione.

Il candidato ha l'obbligo di comunicare le eventuali successive variazioni di domicilio elettronico.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive in ogni fase del procedimento di selezione e, qualora ne accerti la non veridicità, procederà all'esclusione del candidato e non assume alcuna responsabilità per mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici e del gestore del server telematico per l'account di posta elettronica certificata, comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ART.5

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Ai sensi dell'art. 26 del Regolamento i soggetti interessati dovranno far pervenire, entro le ore 13:00 del 30°giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso sulla GURS Serie Speciale Concorsi e all'albo pretorio on-line di questo Ente, anche se tale giorno fosse festivo, apposita istanza secondo il modello allegato a questo avviso. La domanda dovrà essere redatta in lingua italiana, datata e sottoscritta dal dichiarante ed indirizzata al "*Al Sig. Sindaco del Comune di Palma di Montechiaro*".

La domanda potrà essere presentata, entro il suddetto termine esclusivamente a mezzo posta elettronica certificata intestata al candidato, specificando nell'oggetto "*Domanda di partecipazione al Concorso per n° 4 Istruttori Culturali Part-Time Cat. C – COGNOME E NOME CANDIDATO*".

La domanda dovrà essere inviata al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: protocollo@comune.palmadimontechiaro.legalmail.it.

Ai fini del rispetto del termine di presentazione dell'istanza fa fede la data e l'ora della ricevuta di consegna da parte del gestore della posta elettronica certificata.

La domanda di partecipazione al concorso deve essere sottoscritta, dal dichiarante mediante:

- a) firma digitale;
- b) firma analogica autografa sulla copia stampata della domanda compilata e successivamente scansionata con allegato valido documento di identificazione.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, né per eventuali disguidi derivanti dall'indicazione di un errato indirizzo o comunque non imputabili all'Amministrazione stessa.

Il termine per la presentazione delle domande è perentorio e, pertanto, non verranno accettate domande pervenute oltre detto termine o con modalità differenti da quelle indicate nel presente bando.

Si fa presente che in occasione delle operazioni di trattamento dei dati personali le amministrazioni possono venire a conoscenza di dati che il Regolamento generale sulla protezione dei dati

definisce “categorie particolari di dati personali” (art. 9), in quanto gli stessi sono idonei, tra l’altro, a rivelare uno stato di salute. Tali dati saranno trattati con la massima riservatezza e per le sole finalità previste connesse alla procedura o previste dalla legge.

ART.6

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice, ai sensi dell’art. 28 del regolamento Comunale, sarà nominata con successiva deliberazione della Giunta Comunale.

Almeno un terzo dei posti di componente della predetta Commissione è riservato alle donne, ai sensi dell’art. 57, lettera a), del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

ART.7

MOTIVI DI ESCLUSIONE

Ai candidati non ammessi alla selezione verrà data comunicazione con la pubblicazione sul sito web del Comune indicando i motivi dell’esclusione. Si individuano, a titolo esemplificativo e non esaustivo, i possibili motivi di esclusione dei candidati, quali

- 1) non abbiano dichiarato anche uno solo dei requisiti di ammissione (non spuntando la relativa casella);
- 2) non abbiano allegato la copia del documento di identità o di riconoscimento in corso di validità;
- 3) non si siano domiciliati sulla casella di posta elettronica certificata;
- 4) non abbiano pagato e dato prova del pagamento della tassa concorsuale;
- 5) non abbiano sottoscritto l’istanza;
- 6) abbiano presentato l’istanza fuori del termine stabilito;
- 7) abbiano presentato l’istanza non utilizzando la posta elettronica certificata o intestata ad altra persona;
- 8) Ulteriori eventuali motivi determinati dalla violazione delle disposizioni del presente bando o del Regolamento Comunale dei concorsi.

ART. 8

VALUTAZIONE TITOLI

Ai sensi dell’art. 30 del regolamento Comunale *“Per la valutazione dei titoli si applicano, a seconda delle procedure concorsuali da espletare, i Decreti Assessorato Regionale Sicilia Enti Locali del 3/2/1992, 15/9/1998, 19/10/1999, 11/6/2002”*

A parità di punteggio finale è preferito, ai fini della assunzione, il concorrente appartenente alle categorie di cui all’art.5 D.P.R. 487/94, ovvero i candidati con percentuale di invalidità pari o superiore all’80 % ai sensi della L. 104/92. In caso di ulteriore parità è preferito il concorrente di età minore.

ART. 9

APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA

La Commissione, all’esito della valutazione dei titoli, predispose la graduatoria di merito della selezione e la trasmette al Dirigente del Settore competente, unitamente ai verbali ed altri atti della selezione. Il Dirigente provvede ad approva la graduatoria finale tenendo conto delle eventuali riserve/precedenze presenti, nomina il vincitore e la pubblica all’albo pretorio del Comune. Si precisa che, prima dell’approvazione della graduatoria definitiva da parte del Dirigente del settore competente, l’Amministrazione si riserva di non procedere all’assegnazione dei posti messi a concorso per sopravvenuti motivi di interesse pubblico o per ragioni di natura finanziaria.

La fissazione della data di effettiva assunzione in servizio è comunque subordinata al rispetto, da parte dell'Amministrazione, dei vincoli normativi, contrattuali, finanziari o di altra natura che risulteranno vigenti, senza che il vincitore od altri concorrenti idonei possano vantare diritti nei confronti della stessa Amministrazione.

Il vincitore della procedura concorsuale con l'assunzione accetta espressamente quanto previsto ai sensi dell'art 35-bis del D.Lgs 165/01 *"I vincitori dei concorsi devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni. La presente disposizione costituisce norma non derogabile dai contratti collettivi."*

L'eventuale accertamento della mancata sussistenza dei requisiti per l'accesso all'impiego comporterà la risoluzione di diritto del contratto individuale di lavoro, senza obbligo di preavviso.

La graduatoria finale della presente selezione rimarrà efficace per tre anni dalla data della sua pubblicazione, salvo eventuali proroghe previste da disposizioni di legge. L'Amministrazione comunale avrà facoltà di utilizzare tale graduatoria per la copertura di ulteriori posti di pari categoria contrattuale e profilo professionale, sia ad orario pieno che ad orario ridotto che, nel suddetto periodo, dovessero rendersi eventualmente vacanti e disponibili.

ART. 10

TRATTAMENTO DEI DATI

Ai sensi degli artt. 12 e 13 Regolamento UE n. 679/2016, ai fini del presente bando di concorso è titolare del Trattamento dei dati il Comune di Palma di Montechiaro. Il Titolare del Trattamento, informa che tutti i dati dei candidati saranno utilizzati esclusivamente per le finalità di gestione del presente bando. La domanda di partecipazione alla selezione equivale ad esplicita espressione del consenso previsto in ordine al trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e successive modificazioni ed aggiornamenti.

Il trattamento è effettuato con procedure informatizzate al solo fine indicato nel presente bando, sono infatti richiesti i soli dati necessari e pertinenti per le finalità esplicitate nel bando necessari per valutare i requisiti di partecipazione ed il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione preclude tale valutazione.

Nell'Ente potranno venire a conoscenza dei suddetti dati personali il Responsabile di Trattamento, individuato nel Responsabile dell'Area del Personale, e gli eventuali incaricati che dovranno espletare la propria collaborazione per tutte le attività previste dal bando. Tutti i detti soggetti coinvolti nelle operazioni di trattamento garantiranno la riservatezza dei dati di tutti gli interessati partecipanti alla presente procedura concorsuale.

I dati personali dei candidati saranno conservati finché non saranno più necessari ai fini della presente procedura.

I candidati potranno esercitare i diritti previsti dagli artt. 12-22 del Regolamento UE, rivolgendosi al Responsabile di Trattamento che qui di seguito si riepilogano:

- 1) È diritto dell'interessato richiedere in qualsiasi momento la revoca del consenso prestato e l'accesso al trattamento dei propri dati personali, di chiederne l'aggiornamento, la rettifica, la cancellazione o la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge.
- 2) All'interessato è riservata la facoltà di opporsi al trattamento dei dati personali e di presentare reclamo al Garante in caso di violazione dei propri dati personali (art. 77 del Reg. UE 679/016).
- 3) La revoca del consenso è efficace dal momento in cui essa è esercitata, restando la liceità del trattamento in precedenza effettuato.

ART. 11

DISPOSIZIONI FINALI

Il presente bando di selezione costituisce a tutti gli effetti *"lex specialis"*. La dichiarazione effettuata dal candidato e contenuta nella domanda di partecipazione alla selezione, di accettazione incondizionata di quanto previsto dal presente bando, comporta l'implicita accettazione, senza ri-

serva alcuna, di tutte le prescrizioni contenute nel bando stesso, nonché di ogni normativa di legge e regolamentare comunque applicabile.

L'Amministrazione comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente, di revocare il presente bando, di sospendere o di annullare la procedura concorsuale o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, senza che i vincitori od altri concorrenti idonei possano per questo vantare diritti nei confronti dell'Amministrazione.

Per quanto non previsto dal presente bando viene fatto riferimento alle norme vigenti legislative, contrattuali e regolamentari.

Il bando integrale della procedura selettiva ed il relativo allegato schema di domanda di partecipazione sono disponibili sul sito internet: Sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione Bandi e Concorsi.

F.to Il Responsabile Area Amministrativa P.O. N.1

Dr. Salvatore Domanti